



發行單位：桃園市總工會 發行人：翁政國
編輯委員：陳若蘭、劉勝銘、徐城吉、彭政銘、馮中暉、莊璧愷、呂佳峰、石家穎

本期發行2,000份
請上桃園市總工會粉絲專頁按讚

服務電話：(03)335-9909、傳真：(03)335-9599 電子信箱：union170@ms25.hinet.net 會址：桃園市桃園區博愛路170號4樓



律師駐會服務日期預告

歡迎來電預約
03-3359909



律師諮詢服務日期	律師駐會服務地點
10月8日星期二上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓
10月16日星期三上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓
11月12日星期二上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓
11月20日星期三上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓



活動剪影

Activity Photograph



經貿整合及自由化與勞動政策說明會



經貿整合及自由化與勞動政策說明會



勞工盃慢速壘球比賽



勞工盃慢速壘球比賽



勞工盃慢速壘球比賽



勞工盃慢速壘球比賽



幹部專欄

張理事寶川



我們常說：「有緣千里來相會」。出生於屏東長治、打拚於桃園。有個溫暖的窩、幸福的家庭及一些志同道合的朋友，這是我這輩子的好福報。本人曾經在汽車製造業服務，那時，初入職場，人生地不熟，只在空餘，三五成群談天說地一言談起「工會」(選代表)。當時好奇心驅使下，第一次當上代表，隨後在大會上，也選上工會幹部，並也在另一個機緣，參與總工會幹部選舉，成為總工會團隊一員。

多屆以來，這種不求回報的服務工作，尤其在勞資爭議時，能夠解決工人的問題，那種心境是人生一大樂事。

現在我從事旅遊業，加入導遊職業工會。因工作關係，比較有機會到各地走走。這行業最大賣點是帶人到各地瀏覽風景，了解各地人文歷史風俗習慣、地理環境。並且能開闊視野、心靈釋放，是不可言喻的快樂。有些知識不是書本上可得到的。旅遊業最大的缺點是會隨環境變化起伏很大。例如疫情期間。3年做此工作收入瞬間歸零，在政府的協助下，疫情後已慢慢恢復，去年來台旅遊有650萬人，出國1179萬人，國內旅遊1856萬人/次，這些均是台灣經濟指標，出外走走，可感受台灣跟其它地方不一樣的地方，自由、安全、生活的方便性，在全球可說首屈一指。

時間荏苒，日月如梭。在翁理事長領導之下，共同建立一個屬於工人的大家庭。本屆將在明年3月屆滿。未來半年，更需要全體會員持續不斷鼓勵和鞭策。俗語說：千里之行，始於足下。再次拜託大家有空時多參加總工會各種活動，您的蒞臨，將增添本會光彩。

在此我們一起“用最初之心，走更遠的路”共勉之。並祝各位事業成功！

理事 張寶川 敬上

收件者：

桃園市政府勞動局3樓法律諮詢室
星期一、三、五，下午2時至5時
聯絡電話 332-2101轉 6802、6803
現場登記

(資料來源：勞動部網頁)



勞動部長何佩珊：感謝審議委員的用心，經濟發展的果實，應由勞資雙方共享

最低工資審議會於9/4召開首次會議，會中結論：每月最低工資為新臺幣(以下同)28,590元，較原27,470元調升4.08%，每小時最低工資等比例調整後，取整數為190元，並自114年1月1日實施。全案續由勞動部陳報行政院核定。這也是自105年以來，工資連九年調升。勞動部長何佩珊表示，近幾年臺灣經濟受惠於產業結構成功轉型與勞動素質提升，國家整體收入持續增加，經濟成長的果實雨露均霑，透過最低工資的調升，由勞資雙方互利共榮。

今(113)年是《最低工資法》施行的元年，首次最低工資審議會議於今日登場，由召集人勞動部長何佩珊主持，勞、資、學、政全體委員共計21人，進行審議與討論。透過客觀、公正與理性溝通達成共識。勞動部進一步說明，最低工資是接續基本工資作為保障勞工基本生活的政策，《最低工資法》亦明定首次之最低工資數額，不得低於現行月薪27,470元及時薪183元；並依法定參採指標，考量整體物價上漲趨勢，決定最低工資調整金額。本次最低工資審議會首次會議結論，擬定每月最低工資為28,590元，每小時最低工資為190元，續由勞動部陳報行政院核定後公告實施。

勞動部預估，本次會議調升約有257.18萬名勞工受惠。會議召集人勞動部長何佩珊也承諾，政府也將對小、微型之企業，提供相關輔導協助措施，細節後續會由相關機關共同討論。勞動部長何佩珊強調，落實《最低工資法》，持續調高最低工資，是賴總統推動勞工權益保障的目標，政府感謝勞工團體願意體諒小、微型企業的難處，也感謝雇主團體願意與勞工分享經濟成長的果實，照顧勞工的基本生活，對於所提配套措施之建議，政府將妥為研議，以協助小、微型之企業，提升整體競爭力。更呼籲雇主也能考量適度為所有員工加薪，以利留才。

勞動部長何佩珊指出，除最低工資的提升外，勞動部進一步透過技能培力、提升職業安全以及中高齡、青年與弱勢族群的就業促進措施，全方位提高勞動力品質，打造產業所需的優質人才；此外，勞動部何佩珊部長也表示，未來勞動部更將積極規劃更多有感勞政措施，持續納入勞、資、學、政等界的各方意見，與國發會、經濟部、教育部等其他部會協作，藉由質精量多的人才培植及引進，以回應審議委員對缺工問題的憂慮，提升國家的整體競爭力。

(資料來源：勞動部網頁)



勞動部採三級制放寬補助 留用高齡者比率 事業單位年底前趕緊來衝一波

為提升中高齡者及高齡者勞動參與，並紓解產業缺工壓力，勞動部放寬補助「繼續僱用高齡者補助計畫」之高齡者留用比率，從單一比率調整為三級制，除現行比率30%外，增列25%及20%二個級距，計有機械設備製造業等25個行業適用，且為鼓勵更多事業單位持續留用高齡者充實人力，今(113)年申請日期也延長至12月31日止。

勞動部自110年推動「繼續僱用高齡者補助計畫」，鼓勵事業單位留用屆齡65歲勞工，以促進高齡勞工續留職場，執行迄今已幫助超過6,000名高齡者繼續工作，且許多事業單位透過高齡員工的留用，促使業務經驗及工作技術傳承與交流。勞動部表示，為了使更多高齡者持續留在職場，參考各該行業人力需求、高齡者留用的狀況，鬆綁放寬可申請補助之進用比率：電力及燃氣供應業等3行業調降為20%；機械設備製造業等13個製造業、營建工程業、運輸及倉儲業、住宿及餐飲業等9個行業調降為25%；其餘行業維持30%。

勞動部表示，本計畫自9月1日起於各地公立就業服務機構受理114年補助計畫申請，事業單位如有留用49年次(1月1日至12月31日期間出生)的員工，達一定比率及期間，並符合計畫規定者，即可申請補助，且留用越久補助越多，最多補助18個月計25萬8,000元，歡迎踴躍申請。



另為提供即時且便捷的服務，本計畫提供線上申請，事業單位符合計畫規定可至「中高齡者及高齡者就業相關服務網」(網址：<https://pmess.wda.gov.tw/advancedAgeFrontend/>)網站，先申請帳號，再點選「線上申辦-繼續僱用高齡者補助申請作業」即可辦理申請。而透過線上參加計畫的申請單位，可隨時掌握案件進度並可依電子郵件通知即時線上補件，如有相關問題，也可直接向所在地公立就業服務機構洽詢。

除透過上述線上申請方式外，事業單位也可以親送或郵寄申請資料至公立就業服務機構辦理。如想進一步瞭解計畫相關內容或更多求職求才服務活動訊息、職缺資訊及線上服務資源，請上勞動部勞動力發展署「45+就業資源網」(網址：<https://45plus.wda.gov.tw/>)最新消息查詢，或電洽各地服務窗口由專人提供諮詢服務。

