



本期發行2,000份

請上桃園市總工會粉絲專頁按讚

律師駐會服務日期預告

歡迎來電預約
03-3359909



律師諮詢服務日期	律師駐會服務地點
4月17日星期三上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓
4月27日星期六上午9~12時	桃園區民生路650號5樓
5月13日星期一上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓
5月22日星期三上午9~12時	桃園區博愛路170號4樓



活動剪影

Activity Photograph



工會幹部會務輔導研習會



工會幹部會務輔導研習會



工會幹部會務輔導研習會



工會幹部會務輔導研習會



勞動權益相關實務研習會_第1場次



勞動權益相關實務研習會_第1場次



桃園市總工會會訊

發行單位：桃園市總工會 發行人：翁政國

編輯委員：陳若蘭、劉勝銘、徐城吉、彭政銘、馮中暉、莊璧愷
呂佳峰、石家穎

服務電話：(03)335-9909、傳真：(03)335-9599 電子信箱：union170@ms25.hinet.net 會址：桃園市桃園區博愛路170號4樓

幹部專欄



莊監事璧愷

踏入工會已經十幾年了從一開始的青年也步入中年了，在工會界裡也結識了不少的夥伴及前輩，在一路上吸取了不少的經驗及知識法規。

在桃園市總工會裡我目前是連任了第二屆，已經邁入了第七個年頭，在這七年裡我也替勞工發聲了一些不少的議題，可能大家印象最深刻的就是中華映管的事件，在同時間我也很榮幸擔任了勞動部勞動力發展署中高齡及高齡者就業服務推動小組第一屆委員，讓我更能夠為勞工直接發聲到中央去。

在擔任工會幹部的路上，著實確實不好擔任，因為要會的東西、要了解的事情很多，還有要有一顆夠強大的心臟，還好在工會這裡，有一路照顧我、提攜我和提醒我的一些前輩，給了我不少的意見及經驗，也在發生困難的時候第一時間協助我做一些處理。

收件者：

桃園市政府勞動局3樓法律諮詢室
星期一、三、五，下午2時至5時
聯絡電話 332-2101轉 6802、6803

現場登記



勞動部推動>>

為提升壯世代勞動參與，鼓勵雇主營造友善職場環境，勞動部訂定「55Plus 壯世代就業促進措施」，推動13項措施協助壯世代重返職場貢獻長才，預計每年協助至少6萬名壯世代勞工就業。

依主計總處112年12月統計，55~59歲國人的勞參率為61.78%，較同期50~54歲勞參率77.68%下降15.9個百分點；又與國際相比，我國111年55~59歲勞參率為59.6%，低於美國（73.1%）、日本（78%）、韓國（76.4%）等主要國家，顯示我國55歲以上人口的勞動參與仍有精進空間。為因應人口快速老化及產業缺工問題，勞動部持續鼓勵壯世代朋友重返職場及推廣事業單位積極進用，且許多勞工在原職場退休後，仍具有豐富的知識、技術、經驗及體能，只要雇主能善用這群壯幫手，就可以協助事業單位提升營運效能及補充所需人力，為此，勞動部推動「55Plus 壯世代就業促進措施」，並自113年2月起正式上路施行。

勞動部說明，「55Plus 壯世代就業促進措施」以年滿55歲以上及45歲以上依法退休者為適用對象，運用就業獎勵鼓勵重返職場，凡離開職場3個月以上經公立就業服務機構推介就業，受僱滿90日發給獎勵3萬元，最多發給兩次，部分工時工作者也提供每次1萬5千元之獎勵，並鼓勵雇主為公立就業服務機構推介之壯世代勞工協助適應職場環境，如提供專屬教育訓練機制、彈性調整工作時間、家庭照顧協助或補助、心理諮詢與關懷等各項友善措施，將依僱用人數每月補助職場支持輔導費3千元，最長12個月，同一雇主每年最高補助30萬元。

勞動部說明，「55Plus 壯世代就業促進措施」以年滿55歲以上及45歲以上依法退休者為適用對象，運用就業獎勵鼓勵重返職場，凡離開職場3個月以上經公立就業服務機構推介就業，受僱滿90日發給獎勵3萬元，最多發給兩次，部分工時工作者也提供每次1萬5千元之獎勵，並鼓勵雇主為公立就業服務機構推介之壯世代勞工協助適應職場環境，如提供專屬教育訓練機制、彈性調整工作時間、家庭照顧協助或補助、心理諮詢與關懷等各項友善措施，將依僱用人數每月補助職場支持輔導費3千元，最長12個月，同一雇主每年最高補助30萬元。

再者，勞動部也持續精進服務內容，將依不同產業與職業訂定職務再設計服務指引，協助事業單位透過工作方法與流程改善，以積極進用壯世代，並擴大退休再就業協助措施之適用對象，促進延緩退休及繼續強化現有各項措施協助壯世代繼續工作，包含禁止年齡歧視落實職場平權，補助雇主辦理在職訓練提升員工技能，失業勞工免費職業訓練，以職場學習再適應計畫加強就業準備，推動工作與生活平衡優化職場環境，擴充退休人才資料庫活化退休勞動力，佈建銀髮就業服務據點協助在地就業，以及結合部會據點擴大服務網絡提升服務量能等。

勞動部強調，壯世代的態度與經驗，往往是企業營運成長的重要元素，也有越來越多雇主發現他們的長處且善加運用，勞動部呼籲事業單位排除刻板印象，給壯世代勞工作機會，相信他們能協助企業經驗傳承及提升經營效率，一定可成為企業不可或缺的好助力。如想進一步瞭解相關措施，可至「45+就業資訊網」(<https://45plus.wda.gov.tw>)查詢相關服務資訊及申請表單下載，或就近洽公立就業服務機構提供協助，或可撥打免付費客服專線0800-777-888，由客服專人提供諮詢服務。

(資料來源：勞動部網頁)



桃園市總工會 113 年 預定辦理勞工教育及育樂活動項目表

勞工教育				
項 目	辦理日期	日數	參加人數	辦理地點
勞動權益相關實務研習會	3/18	1	216	勞教大樓
勞動相關法令研習會_企業	6月	2	120	桃園市境內
勞動相關法令研習會_職業	6月	2	120	桃園市境內
市總工會代表教育訓練_職業	9月	2	120	外縣市
市總工會代表教育訓練_企業	9月	2	120	外縣市
工會業務推展講習	11月	1	216	勞教大樓

勞工育樂活動			
項 目	辦理日期	參加人數	辦理地點
勞工盃慢速壘球比賽	4/27	6~12隊	青埔慢速壘球場
勞工釣魚比賽	5/26	100人	九斗活魚池
勞工幹部國內聯誼自強活動	6/3、6/4	-	溪頭、杉林溪
勞工盃保齡球比賽	7月	180人	亞運保齡球館
勞工淨灘活動	9月	600人	竹圍漁港
勞工法令宣導暨親子日活動	10月	4,500人	-
勞工親子健行	11月	4,500人	-
勞工幹部國外聯誼自強活動	下半年	-	-